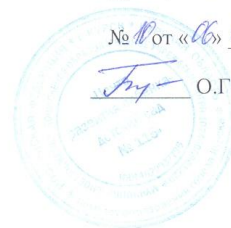


Принято:  
на педагогическом совете № 1  
от «06» 09 2013 года

Утверждено приказом  
заведующего МБДОУ № 116

№ 11 от «06» 09 2013 года



О.Г.Богданова

**Положение**  
**об общем собрании трудового коллектива МБДОУ**  
**МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 116» города**  
**Курска**

**П О Л О Ж Е Н И Е**  
**об общем собрании трудового коллектива МБДОУ**  
**«Центр развития ребенка-детский сад № 116»**

**1. Общие положения.**

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании», иными законодательными актами Российской Федерации, Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, Уставом МБДОУ.

1.2. Общее собрание коллектива МБДОУ – высший орган самоуправления образовательного учреждения.

1.3. Общее собрание коллектива МБДОУ создается в целях выполнения принципа самоуправления МБДОУ, расширения коллегиальных и демократических форм управления.

1.4. Основной задачей Собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности МБДОУ в целом, трудового коллектива МБДОУ.

1.5. Общее собрание трудового коллектива возглавляет председатель, избираемый собранием.

1.6. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива.

1.7. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

**2. Компетенция.**

2.1. Компетенции общего собрания коллектива МБДОУ:

\* взаимодействует с заведующим МБДОУ по вопросам регулирования

трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в МБДОУ в формах, предусмотренных трудовым законодательством;

- \* разрабатывает и принимает изменения, дополнения в Устав МБДОУ, новую редакцию Устава;

- \* принимает локальные нормативные акты МБДОУ, регулирующие отношения трудового коллектива и МБДОУ;

- \* уполномочивает первичную профсоюзную организацию или иной представительный орган, иного представителя работников представлять интересы работников МБДОУ при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением;

- \* вправе инициировать создание в МБДОУ комиссии по трудовым спорам для рассмотрения индивидуальных трудовых споров;

- \* принимает решение о путях рассмотрения коллективных трудовых споров;

- \* решает иные вопросы.

2.2. Собрание может рассмотреть и другие вопросы жизнедеятельности МБДОУ или передавать данные полномочия другим органам самоуправления МБДОУ.

### **3. Состав и порядок работы.**

3.1. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники МБДОУ.

3.2. С правом совещательного голоса в состав собрания могут входить представители других органов самоуправления МБДОУ.

3.3. Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава избирается председатель и секретарь.

3.4. Председатель общего собрания трудового коллектива:

- \* организует деятельность общего собрания трудового коллектива;
- \* информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за 15 дней до его проведения;
- \* организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива (совместно с профсоюзным комитетом и администрацией МБДОУ);
- \* определяет повестку дня (совместно с профсоюзным комитетом и администрацией МБДОУ);
- \* контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива (совместно с профсоюзным комитетом МБДОУ).

3.5. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 1 раза в год.

3.6. Внеочередной созыв собрания может произойти по требованию заведующего или по заявлению 1/3 членов собрания, поданному в письменном виде.

3.7. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива.

3.8. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством голосов.

3.9. Решение общего собрания трудового коллектива (не противоречащее законодательству РФ и нормативно – правовым актам) обязательно к исполнению всех членов трудового коллектива.

3.10. Каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право:

- \* Потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;
- \* При несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### **4. Ответственность общего собрания трудового коллектива.**

4.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

а) за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;

б) соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

## **5. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива.**

5.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, который ведет секретарь собрания.

5.2. В протоколе фиксируются:

\* дата проведения;

\* количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

\* повестка дня;

\* ход обсуждения вопросов;

\* предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;

\* решение.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

5.4. Нумерация ведется от начала учебного года.

5.5. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью МБДОУ и подписывается заведующим МБДОУ.

5.6. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива заносится в номенклатуру дел, хранится в делах МБДОУ и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

5.7. Все решения собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.